

伯耆町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

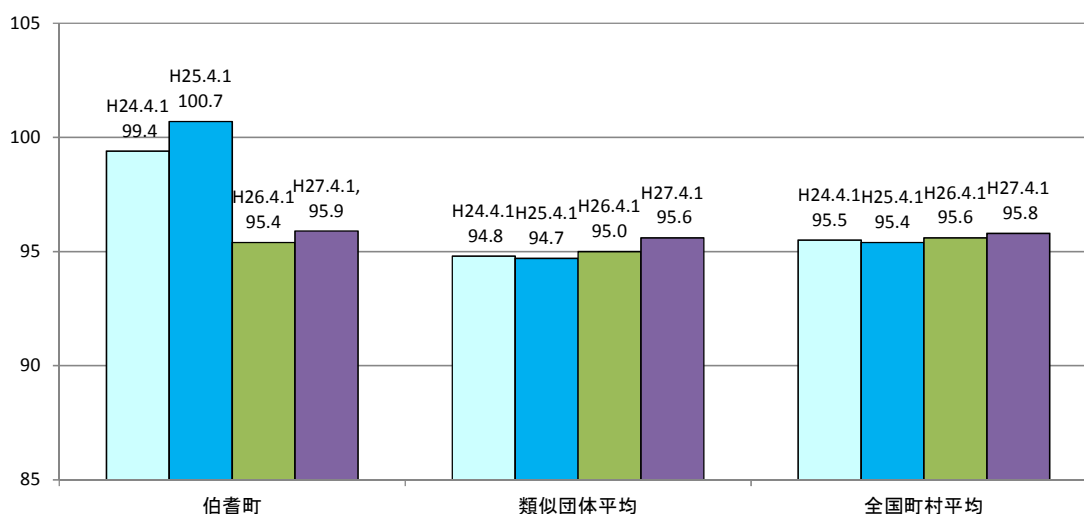
区 分	住民基本台帳人口 (平成27年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 25年度の人件費率
26年度	11,384人	7,549,415千円	176,868千円	1,149,207千円	15.2%	13.6%

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区 分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費B/A	(参考)類似団体 平均一人当たり 給与費(千円)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)		
26年度	132人	478,688千円	52,940千円	184,386千円	716,014千円	5,424千円	5,527千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数である
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※平成27年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引き下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施]

実施内容 (平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容)

(給料表の改定実施時期)	平成27年4月1日
(内 容)	一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均0.36%引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容 (国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合)国基準3%に対し、伯耆町においても3%を支給。

(実施時期)平成28年4月1日より実施。

(参考)

	平成26年度の 支給割合	平成27年度の支給割合		見直し後の支給割合 (H28.4.1)
		4月1日時点	遡及改定後	
国基準による支給割合	0%	1%	2%	3%
伯耆町の支給割合	0%	0%	-	3%

③その他の見直し内容

単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施(平成28年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成27年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
伯耆町	43.4 歳	323,600円	390,600円	350,613円
鳥取県	43.2 歳	315,324円	381,587円	340,842円
国	43.5 歳	334,283円	-	408,996円
類似団体	41.6 歳	305,791円	360,437円	329,664円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
伯耆町	52.3 歳	4 人	309,800円	321,500円	321,500円	-	-	-	-
うち学校給食員	*	*	*	*	*	-	-	-	-
うち自動車運転手	*	*	*	*	*	-	-	-	-
その他	*	*	*	*	*	-	-	-	-
鳥取県	50.3 歳	151 人	297,218円	326,380円	310,953円	-	-	-	-
国	50.2 歳	2,994 人	289,141円	-	328,318円	-	-	-	-
類似団体	50.8 歳	7 人	209,907円	309,966円	300,363円	-	-	-	-

区分	参 考		
	年収ベース(試算)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
伯耆町	-	-	-
うち学校給食員	*	-	-
うち自動車運転手	*	-	-
その他	*	-	-

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国ベース)」は、比較のため国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。
 3 個人情報保護の観点から、対象となる職員が1名及び2名の場合は「*」とし、その他数値がない欄については、すべて「-」とする。

(2) 職員の初任給の状況(平成27年4月1日現在)

区 分		伯 耆 町	鳥 取 県	国
一般行政職	大 学 卒	174,200 円	177,000 円	174,200 円
	高 校 卒	142,100 円	143,400 円	142,100 円
技能労務職	高 校 卒	139,500 円	139,100 円	-
	中 学 卒	- 円	- 円	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(平成27年4月1日現在)

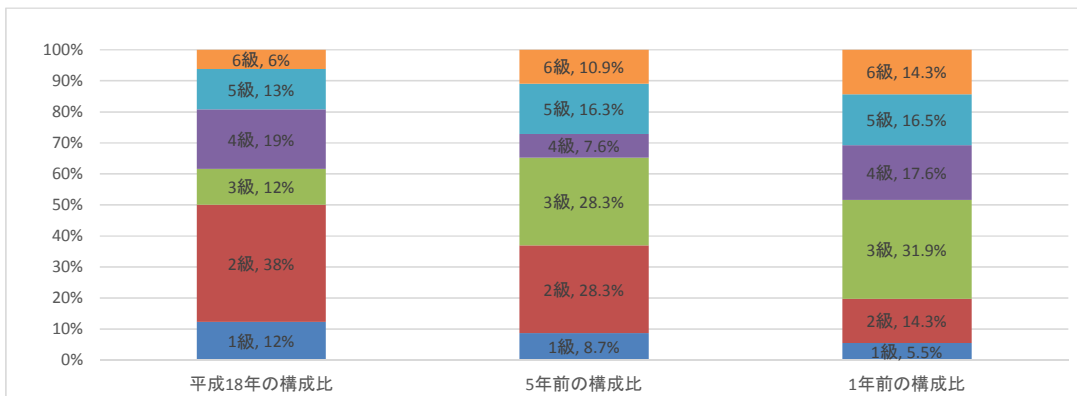
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	259,400 円	円	円	円
	高 校 卒	225,600 円	円	円	円
技能労務職	高 校 卒	円	円	円	円
	中 学 卒	円	円	円	円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成27年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事、土木技師、保育士、保健師	3 人	3.4%	137,600 円	244,900 円
2 級	主任、主任保育士、主任保健師、主任管理栄養士	17 人	19.1%	187,700 円	301,900 円
3 級	主幹、主幹保育士、主幹保健師	25 人	28.1%	223,900 円	347,700 円
4 級	副室長及び副所長	19 人	21.3%	258,300 円	384,700 円
5 級	室長、所長、館長及び参事	12 人	13.5%	285,000 円	393,100 円
6 級	課長、議事事務局長、教育次長、会計管理者	13 人	14.6%	315,800 円	410,900 円

(注) 1 伯耆町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

勤務成績は、平成18年12月の勤勉手当から反映しているところだが、昇給については未活用であり、昇給区分の「標準」の場合の号給を使用している。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

伯 耆 町	鳥 取 県	国
1人当たり平均支給額(26年度) 1,342 千円	1人当たり平均支給額(26年度) 1,417 千円	-
(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45 月分)(0.65 月分)	(26年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.345 月分)(0.775 月分)	(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45 月分)(0.70 月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 15~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15% ・管理職加算 10~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

勤務成績を勤勉手当の支給割合に反映している。成績区分による支給割合は以下のとおりである。

① 勤務成績が特に優秀な職員	100分の 87 以上	100分の 140 以下
② 勤務成績が優秀な職員	100分の 77 以上	100分の 88 未満
③ 勤務成績が標準的な職員	100分の 68	
④ 勤務成績が良好でない職員	100分の 62	未満

(2)退職手当(平成27年4月1日現在)

伯耆町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445 月分	25.5563 月分	勤続20年	20.445 月分	25.5563 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.5900 月分	勤続35年	41.325 月分	49.5900 月分
最高限度額	49.590 月分	49.5900 月分	最高限度額	49.590 月分	49.5900 月分
その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2%~45%加算)			その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2%~45%加算)		
1人当たり平均支給額 21,727 千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、退職事由にかかわらず平成26年度及び平成27年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当(平成27年4月1日現在)

支給実績(平成26年度決算)				58 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算)				8,286 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度決算)				5.3 %	
手当の種類(手当数)				6	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(26年度決算)	左記職員に対する支給単価	
徴税事務従事職員手当	町税滞納処分事務	町税滞納処分事務	0 千円	日額	1,000 円
	町税滞納徴収事務職員	町税滞納徴収事務	58 千円	日額	500 円 ※1
感染症防疫作業従事職員手当	感染症防疫作業従事職員	感染症防疫作業	0 千円	日額	500 円
有毒農薬散布作業従事職員手当	有毒農薬散布作業従事職員	有毒農薬散布作業	0 千円	日額	500 円
用地取得等折衝業務従事職員手当	用地取得等折衝業務従事職員	用地取得等折衝業務	0 千円	日額	500 円
公害業務従事職員手当	公害業務従事職員	公害業務	0 千円	日額	500 円
行路病人及び死亡取扱従事職員手当	行路病人及び死亡取扱従事職員	行路病人及び死亡取扱	0 千円	1件	1,000 円以内

※1…1日2時間を超えて従事した場合

(4) 時間外勤務手当

支給実績(平成26年度決算)	14,833 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算)	128 千円
支給実績(平成25年度決算)	14,419 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算)	125 千円

(5) その他の手当(平成27年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価		国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成26年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成26年度決算)
扶養手当	配偶者	月額 13,000 円	同じ		12,615 千円	210,252 円
	配偶者以外の扶養親族	月額 6,500 円				
	配偶者のない職員の扶養親族のうち1人目まで	月額 11,000 円				
	最初の4月1日から22歳に達する以後の最初の3月31日までの間にある子	ひとりにつき 5,000 円加算				
住居手当	借家等居住者 家賃の額に応じ、月額27,000円を限度に支給		同じ		6,071 千円	263,957 円
単身赴任手当	異動に伴って転居し、やむを得ない事情により配偶者等と別居して単身で生活する職員に支給 職員住居と配偶者等住居との交通距離に応じ月額23,000円~45,000円を支給		異なる	国の上限 100,000円	972 千円	486,000 円
通勤手当	交通機関等利用者 運賃の額に応じ、月額55,000円を限度に支給 自動車等使用者 通勤距離の応じ2,000円~31,600円を支給		同じ		5,870 千円	51,947 円
管理職手当	管理又は監督の地位の職員(管理職員)に支給		異なる	国の手当額 (俸給の特別調整額) 49,600円 ~130,300円	11,560 千円	340,000 円
	課長、教育次長、議会事務局長、会計管理者及び相当高度な知識又は経験を有する所長	35,000 円				
	室長、事務局長、所長及び館長	30,000 円				
	参事監	25,000 円				
	参事	20,000 円				

5 特別職の報酬等の状況(平成27年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	町 長	810,000 円 (- 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 855,000 円/ 507,500 円	
	副 町 長	648,000 円 (- 円)	680,000 円/ 404,600 円	
	教 育 長	607,500 円 (- 円)	- 円/ - 円	
報 酬	議 長	308,000 円 (- 円)	408,000 円/ 218,000 円	
	副 議 長	222,000 円 (- 円)	340,000 円/ 174,000 円	
	議 員	208,000 円 (- 円)	320,000 円/ 155,000 円	
期 末 手 当	町 長	(平成26年度支給割合) 3.05 月分 加算 20%		
	副 町 長	(平成26年度支給割合) 3.05 月分 加算 20%		
退 職 手 当	町 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 町 長	給料月額×年数×5	15,800千円	任期毎
	教 育 長	給料月額×年数×2.8	6,720千円	任期毎
	教 育 長	給料月額×年数×2.2	4,954千円	任期毎
	備 考			

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込み

6 職員数の状況

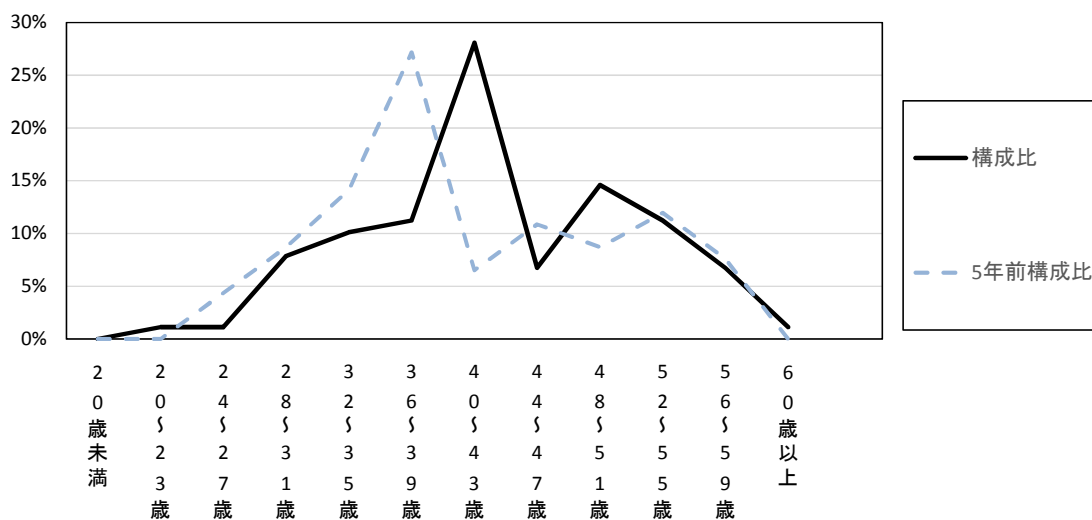
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
		平成26年	平成27年		
普 通 会 計 部 門	議 会	2	2	0	
	一 般 行 政 部 門				
	総 務	31	30	△ 1	組織機構見直し
	税 務	7	6	△ 1	組織機構見直し
	農 林 水 産	10	8	△ 2	組織機構見直し
	商 工	3	3	0	
	土 木	3	3	0	
民 生	42	43	1	組織機構見直し	
衛 生	14	13	△ 1	組織機構見直し	
	計	112	108	△ 4	<参考> 人口1万人当たり職員数 94.87 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 84.22 人)
	教育部門	21	20	△ 1	
	小 計	133	128	△ 5	<参考> 人口1万人当たり職員数 112.4 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 103.49 人)
公 営 企 業 等 会 計 部 門	水 道	1	1	0	
	下 水 道	5	5	0	
	そ の 他	6	6	0	
	小 計	12	12	0	
合 計		145 [173]	140 [173]	△ 5 [0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(一般行政職 平成27年4月1日現在)



区分	20歳未満	20～23歳	24～27歳	28～31歳	32～35歳	36～39歳	40～43歳	44～47歳	48～51歳	52～55歳	56～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	1人	1人	7人	9人	10人	25人	6人	13人	10人	6人	1人	89人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

部門別	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	過去5年間の増減数(率)
一般行政	56	54	55	55	56	52	-4 (-7.1 %)
教育	23	24	23	21	21	20	-3 (-13.0 %)
普通会計	134	133	134	132	133	128	-6 (-4.5 %)
公営企業等会計	11	11	12	10	12	12	+1 (9.1 %)
総合計	145	144	146	142	145	140	-5 (-3.4 %)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数